



แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



อบต.เกาะลอยบางหักยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล
ปฏิบัติงานโปร่งใส นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
ประชาชนมีส่วนร่วมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

คำนำ

ตามที่ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก จึงได้ทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	รายละเอียด หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และขั้นตอนการจัดทำแผน		
	บทนำ		
	หลักการและเหตุผล	๑	
	วัตถุประสงค์	๓	
	เป้าหมาย	๓	
	ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๓	
	ขั้นตอนการจัดทำแผน	๖	
ส่วนที่ ๒	รายละเอียดของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต		
	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๗
	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒๑
	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๒๘
	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๓๐

บรรณานุกรม

ส่วนที่ ๑

รายละเอียด

หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย
ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกัน
การทุจริต และขั้นตอนการจัดทำแผน

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதองสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพตติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพตติมิชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไกเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไก ด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำความผิด และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวិเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันท่วงที เพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกปัจจุบัน

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ฉะนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติการปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใส อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการส่วนท้องถิ่น อัน จะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก จึง ได้จัดทำ “แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ส่งเสริมและเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกันการทุจริต

๒.๓ พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของ หน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มีวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก มีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการ ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและรับผิดชอบต่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๒ เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรในหน่วยงาน

๓.๓ มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

๔. ความหมายของวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

“ข้าราชการไม่ว่าจะอยู่ในตำแหน่งใด ระดับไหน มีหน้าที่อย่างไร ล้วนมีส่วนสำคัญอยู่ในงานของแผ่นดิน ทั้งสิ้น ทุกคนจึงต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็ง เสียสละ และ ระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้องเที่ยงตรง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอกับการปฏิบัติตัว ปฏิบัติงานของตนมีผลเกี่ยวเนื่องถึงทุกข์ประชาชน ตลอดจนความเจริญขึ้นหรือเสื่อมลงของประเทศชาติ” พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนในวันข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๕๗

การปฏิบัติบริหารงานของแผ่นดินนั้น เป้าหมายสูงสุดคือ “ประโยชน์สุขของประชาชน” ข้าราชการได้รับ มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานจาก ความเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบ กำกับ ดูแล จัดการ ตัดสินใจ เกี่ยวกับทรัพยากรของชาติและให้บริการสาธารณะเพื่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชนชาวไทยและต่อ ประเทศ จากพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ที่ได้พระราชทานแก่ข้าราชการ สะท้อนให้เห็น ภาระอันยิ่งใหญ่ของข้าราชการ และการจะปฏิบัติภาระอันยิ่งใหญ่ได้สำเร็จนั้น ปัจจัยที่สำคัญที่สุด คือ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการนั่นเอง นอกจากนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” นับเป็นอาชีพที่มีเกียรติ ประชาชนคาดหวังในการให้บริการและประสิทธิผลในงานของ

ข้าราชการไว้สูง อันเนื่องจากตราบอดีตจนถึงปัจจุบัน “ข้าราชการ” นับเป็นผู้ได้ทำงานให้บริการและรับใช้ประชาชนของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เท่ากับได้รับใช้พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ด้วย “...พระองค์ทรงมีอาชีพ “ทำราชการ” ส่วนข้าราชการคือผู้รับสนองพระองค์มาทำให้สำเร็จ ลุล่วง...” งานราชการจึงเป็นงานที่มีเกียรติเรียกว่า “รับราชการ” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงรักประชาชน การทำงานราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการ จึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวม และส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคมมีผลดีที่ดีย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตน อย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงาน ซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

๔.๑ ความหมายของวินัย

“วินัย” ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน หมายถึง ระเบียบ แบบแผน และข้อปฏิบัติ

“วินัย” ตรงกับภาษาอังกฤษว่า Discipin หมายถึง เครื่องควบคุมพฤติกรรมของตน ความหมายของวินัยข้าราชการอาจแยกพิจารณาออกได้เป็น ๒ กรณี

(๑) กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ

(๒) ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่ข้าราชการแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควร เป็นการควบคุมตนเองให้มีพฤติกรรมที่ถูกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการได้กำหนดไว้

ดังนั้น “วินัยข้าราชการ” จึงหมายถึง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กฎ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดไว้เป็นข้อกำหนดความประพฤติข้าราชการ และผู้บังคับบัญชาให้ประพฤติดีงาม ละเว้นจากความประพฤติที่ไม่ชอบ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือและปฏิบัติ อันเป็นการควบคุมพฤติกรรมของข้าราชการในองค์กรหรือหน่วยงานนั้นๆ ให้เป็นไปตามแนวทางที่พึงประสงค์ รวมทั้งการควบคุมและส่งเสริมให้ข้าราชการอยู่ในกรอบแห่งความประพฤติอันดีงาม เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบ สันติ เคารพในสิทธิ และหน้าที่ซึ่งกันและกัน รวมทั้งการเคารพต่อองค์กร

“การรักษาวินัย” หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกรกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันที เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่บุคคลอื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

วินัยข้าราชการมีความสำคัญเป็นอันมากต่อหน่วยงานภาครัฐในการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบาย เพราะข้าราชการเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานรัฐ ซึ่งจะต้องเข้าถึงและใกล้ชิดกับประชาชนโดยตรง หากข้าราชการไม่มีวินัยดีพอ ก็จะทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือศรัทธาและไม่ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานในการบริหารประเทศไปด้วย นอกจากวินัยข้าราชการจะมีความสำคัญต่องานราชการโดยรวมแล้ว วินัยข้าราชการยังมีความสำคัญต่อตัวข้าราชการโดยตรงอีกด้วย เพราะวินัยข้าราชการจะเป็นเครื่องนำทางคนไปในทางที่ดี อีกทั้งเป็นพื้นฐานเบื้องต้นในอันที่จะส่งเสริมหรือสร้างสรรค์ให้ข้าราชการ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิ ซึ่งจะส่งผลทำให้เป็นความดี

ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน “**ทุจริต**” หมายถึง “ประพฤติชั่ว คดโกง ไม่ซื่อตรง”

ตามประมวลกฎหมายอาญาให้คำนิยามไว้ ในมาตรา ๑ (๑) “**โดยทุจริต**” หมายความว่า “เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น”

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ “**ทุจริตต่อหน้าที่**” หมายความว่า “ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

ดังนั้น **การทุจริต (Corruption)** จึงหมายถึง การใช้อำนาจที่ได้มาหรือการใช้ทรัพย์สินที่มีอยู่ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์ของผู้อื่น

การทุจริตอาจเกิดให้ได้หลายลักษณะ อาทิ การติดสินบนเจ้าพนักงานด้วยการชักชวนการเสนอการให้หรือการรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินและสิ่งของ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การฉ้อฉล การฟอกเงิน การยกยอก การปกปิดข้อเท็จจริง การขัดขวางกระบวนการยุติธรรม การค้าภายใต้แรงอิทธิพล ทั้งนี้ การทุจริตดังกล่าวมิได้หมายความถึงเพียงความสัมพันธ์ระหว่างเอกชนกับหน่วยงานของรัฐเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมถึงธุรกรรมระหว่างบุคคลหรือกิจการในระหว่างภาคเอกชนด้วยกันเองด้วย

๕. ขั้นตอนการจัดทำแผน

๕.๑ ทบทวนและวิเคราะห์ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก จากแผนพัฒนาพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) โดยพิจารณาโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตประทุมิชอบและพิจารณาความเป็นไปได้ ของโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่เกิดผลสำเร็จจริง

๕.๒ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ปัญหาเพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๕.๓ นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ในข้อ ๑ และ ๒ มาประกอบการพิจารณาปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เป้าหมายและตัวชี้วัดผลสำเร็จ หรือกำหนดขึ้นใหม่

๕.๔ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖

๕.๕ จัดทำร่างแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักให้ความเห็นชอบ

๕.๖ แจกทุกกองทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน รวมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนทราบ

๕.๖ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบในการพิจารณา หาสาเหตุ และแนวทางแก้ไข ปัญหา เพื่อนำไปกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ภายในแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

รายละเอียด

ของแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

**แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต มีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก จึงกำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม”		๑) เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ๒) เพื่อเป็นมาตรการกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากรมีจริยธรรม ยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๗๐	๗๕	๘๐	๑) เจ้าพนักงานของรัฐมีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ๒) มีมาตรการกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการจัดทำข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักด้วยจรรยาข้าราชการ		๑) เพื่อปรับปรุงข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ๒) เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานการปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม	ร้อยละของบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส	๘๐	๘๕	๙๐	๑) บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ๒) บุคลากรยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการจัดทำคู่มือ “การพัฒนาและส่งเสริม การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”		๑) เพื่อปรับปรุงคู่มือ “การ พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน” ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทำ ไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ๒) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความ ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละของบุคลากร ภายในองค์กร มี จิตสำนึก ความ ตระหนักที่จะไม่ กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ และให้ บุคลากรยึดถือเป็น หลักในการปฏิบัติงาน	๘๐	๘๕	๙๐	๑) มีคู่มือ “การพัฒนาและ ส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน” ให้ บุ ค ล า ก ร ผู้ปฏิบัติงานทำไปเป็น องค์ความรู้ในการทำงาน ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ๒) บุคลากรภายในองค์กร มีจิตสำนึก ความตระหนักที่ จะไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ และ ให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักใน การปฏิบัติงาน	กฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	<p>๑) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้หน่วยงานปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส ของหน่วยงานองค์กรภาครัฐ</p> <p>๓) เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	ร้อยละของผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และประชาชนเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและยึดหลักการปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	๗๕	๘๐	๘๕	<p>๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ มีความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในระบบการควบคุมภายในของหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน</p>	กฎหมายและคดีสำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
							<p>๓. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากการสร้างชุมชนเข้มแข็งและเป็นสุข</p>	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ในเรื่อง “วินัยในเด็ก ปฐมวัย” ในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	๑) เพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล สร้างเด็กรุ่นใหม่ ที่มีวินัยรู้จักการ รอคอยและความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม ๒) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในวัยเด็ก	ร้อยละของเด็กรุ่นใหม่ มีวินัย รู้จักการรอคอย มีความรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคม	๘๐	๘๕	๙๐	๑) เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ ถึงความสำคัญของการรักษา วินัย ๒) เด็ก และเยาวชน มี ประสบการณ์ตรงในการ เรียนรู้การสร้างวินัย การอด ทนอดกลั้น และการรอคอย ๓) เด็กมีความรับผิดชอบต่อ ด้วยตนเองและรับผิดชอบต่อ ต่อส่วนรวม	กองการศึกษาฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก	<p>๑) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะความสามารถ ประสิทธิภาพประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กร มีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง</p> <p>๓) เพื่อสร้างความสัมพันธ์กันระหว่างบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ</p>	ร้อยละของบุคลากร เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๘๐	๘๕	๙๐	<p>๑) บุคลากรขององค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) บุคลากรขององค์กรมีกระบวนการ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง</p> <p>๓) มีความสัมพันธ์กันระหว่างบุคลากรในองค์กร เพื่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ</p>	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	<p>๑) ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมแก่ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร</p> <p>๒) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) แก่ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กร</p> <p>๓) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลัก และ แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้</p> <p>๔) เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ร้อยละของผู้บริหาร บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล	๗๕	๘๐	๘๕	<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)</p> <p>๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลัก และ แนวคิด ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้</p> <p>๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<p>๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอยบางหัก</p> <p>๓. เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด</p>	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	๗๕	๘๐	๘๕	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความสุจริตของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะลอยบางหัก	เพื่อประกาศเจตจำนง การ บริหารงานด้วยความสุจริต ของผู้บริหาร	ร้อยละของการบริหารงาน เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗๕	๘๐	๘๕	๑. องค์การบริหารส่วน ตำบล มีการบริหารงาน ราชการที่มี ธรรมาภิบาล และปราศจากการทุจริต ๒. พนักงานเจ้าหน้าที่มี ค่านิยม จริยธรรม และ จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ ความเป็นข้าราชการและ มีความซื่อสัตย์สุจริต ๓. ประชาชนได้รับการ บริการด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ความเสมอภาค ๔. ประชาชนมีความเชื่อมั่น ในระบบราชการที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย		๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม ๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย	กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความ ก้าวหน้า ของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ	๗๕	๘๐	๘๕	ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอนย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอยบางหัก และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ		<p>๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง</p> <p>๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร</p>	ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณอย่างเป็นไปตามวัตถุประสงค์	๘๐	๘๕	๙๐	<p>๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง</p> <p>๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์กร</p>	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ที่ดำเนินการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ	ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้าง	๘๐	๘๕	๙๐	๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าสามช่องทาง ๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกโครงการ	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ๒) เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ๓) เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล ๔) เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง ๕) เพื่อส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการ	ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือ ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑ คน	๑) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒) พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	โครงการส่งเสริมสภาเด็กและเยาวชนตำบล “กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในความซื่อสัตย์สุจริต”	๑) เพื่อพัฒนาการระบอบการ เรียนรู้ให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมและจริยธรรม รู้จักต่อต้านการกระทำทุจริตในสังคมไทย ๒) เพื่อพัฒนาให้เด็กและเยาวชนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ได้แก่ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีวินัยและรักความพอเพียง ๓) เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการในการคิดและมีวิจารณญาณในการแก้ไขปัญหาของนักเรียนอย่างถูกต้องกล้าหาญและมีคุณธรรม	ร้อยละของเด็กและเยาวชนเข้าใจ และตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีวินัย	๗๕	๘๐	๘๕	๑) เด็กและเยาวชนมีความรู้ด้านคุณธรรม มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) เด็กและเยาวชนมีความเข้าใจในการปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีวินัยและความพอเพียง ๓) เด็กและเยาวชนมีหลักการแก้ไขปัญหาคิดเป็นปฏิบัติตนได้ถูกต้อง มีคุณธรรม	กองการศึกษาฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนและ ป้องกันปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน	๑. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนในเขต พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอยบางหัก มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็น องค์กรที่ใสสะอาด ๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ของหน่วยงานองค์กร ภาครัฐ ๓. เพื่อบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนใน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะลอยบางหัก ในการ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้าน คุณธรรม จริยธรรมภายใต้ หลักธรรมาภิบาลกับ หน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อ ป้องกันและลดโอกาสการ ทุจริตและประพฤตินิมิชอบ	ร้อยละของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน เข้าใจระเบียบกฎหมาย ตระหนักและให้ ความสำคัญโดยยึดหลัก คุณธรรม	๗๕	๘๐	๘๕	๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนในเขตพื้นที่ที่มี ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต บทบาทหน้าที่และ ความรับผิดชอบในระบบ การควบคุมภายในของ หน่วยงานสามารถปฏิบัติ งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน ๒) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนในเขตพื้นที่ ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และการตรวจสอบการทุจริต และประพฤตินิมิชอบในการ ปฏิบัติงาน	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
							๓. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ ร่วมเป็นภาคีเครือข่ายการเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการสร้างชุมชนเข้มแข็ง และเป็นสุข	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑) โดยการกระทำตนเอง ต้องมีความรับผิดชอบต่อตนเอง เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อส่วนรวม จิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อตนเอง นับว่าเป็นพื้นฐานต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ๒) มีบทบาทต่อสังคมในการรักษาประโยชน์ของส่วนรวม เพื่อแก้ปัญหา สร้างสรรค์สังคม ซึ่งถือว่าเป็นความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม เช่น การช่วยกันเก็บขยะ เป็นวิธีหนึ่งที่แสดงถึงการมีจิตสาธารณะ	ร้อยละของเด็กและเยาวชนรู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม	๗๕	๘๐	๘๕	๑) เด็กและเยาวชนได้รู้ถึงการมีจิตสาธารณะ ๒) เด็กและเยาวชนได้รู้จักหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเองและส่วนรวม	กองการศึกษาฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับจ่าย และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สิน	เพื่อให้การรับ จ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอยบางหัก เกิดความ โปร่งใสตรวจสอบได้	มีการดำเนินงานตาม วิธีการดำเนินงานครบทุก ขั้นตอน	๗๕	๘๐	๘๕	ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบและได้รับทราบ ข้อมูลการรับ จ่ายเงินของ องค์การบริหารส่วนตำบล เกาะลอยบางหัก ทำให้เกิดความ โปร่งใส ใน การรับจ่ายเงินขององค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอย บางหัก ๑) มีการพัฒนาการบริหาร ด้านการเงินการคลังและ งบประมาณ อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒) มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด ๓) มีการเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของประชาชนใน พื้นที่หรือผู้รับบริการ	กองคลัง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมการจัดตั้ง เครือข่ายศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะลอยบางหัก อำเภอพานทอง จังหวัด ชลบุรี	๑. ศูนย์ดำรงธรรมมีบทบาท ในการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนอย่างจริงจัง ๒. ประชาชนรับทราบถึง บทบาทหน้าที่ของศูนย์ดำรง ธรรมอย่างแพร่หลายและ สามารถแจ้งขอรับความ ช่วยเหลือในเรื่องความ เดือดร้อนต่าง ๆ ได้ทุกเรื่อง ตลอดเวลา ๓. ให้องค์กรภาคเอกชนมี ส่วนร่วมและสนับสนุนการ ดำเนินงานของศูนย์ดำรง ธรรม ๔. การทำงานของศูนย์ดำรง ธรรม จะเน้นรูปแบบการ สื่อสารทางโทรศัพท์ เน้น การมีส่วนร่วมระหว่างภาค ราชการ โดยเป็นแกนหลัก ในการประสานความร่วมมือ ของทุกองค์กร		๗๕	๘๐	๘๕	ช่วยเหลือ แก้ไข ให้ คำแนะนำ คำปรึกษาหารือ ในด้านกฎหมายหรือการใน การแก้ปัญหาสังคมให้กับ ประชาชน ชุมชนในรูปแบบ ต่างๆ ในการไกล่เกลี่ยข้อ ขัดแย้งหรือข้อพิพาทของ คนในชุมชน ลดการเหลื่อม ล้ำของสังคมมีช่องทาง ช่วยเหลือ เข้าถึงประชาชน ได้อย่าง รวมทั้งการป้องกัน การกระทำผิดของเด็กและ เยาวชน	กฎหมายและคดี สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
		๕. ให้ศูนย์ดำรงธรรมมีภารกิจ เสริมในด้านส่งเสริมเขตชุมชนดี และให้ความรู้ทางศีลธรรม จริยธรรมแก่ประชาชนทั่วไป						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมการจัดทำรายงานและการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักมีการจัดทำระบบตรวจสอบภายในการบริหารการปฏิบัติราชการภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบทั้ง ๓ ศูนย์ ๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ๓) เพื่อให้มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ๔) เพื่อให้มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้กับสาธารณชนทราบ	ร้อยละของความเสียหายในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	๗๕	๘๐	๘๕	๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักมีการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้ประชาชนทราบ	กองการศึกษาฯ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	<p>๑) เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็นลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น</p> <p>๒) เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓) เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน</p>	ร้อยละของความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย	๗๕	๘๐	๘๕	<p>๑) การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒) การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า</p> <p>๓) มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ</p> <p>๔) การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้</p> <p>๕) เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง</p>	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
	โครงการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต	๑) เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอย บางหัก ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตระหนักถึง ผลกระทบและภัยร้ายแรงของ การทุจริตที่มีต่อประชาชน และประเทศชาติ ๒) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชน ใน เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วน ตำบลเกาะลอยบางหัก มี จิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งผลให้หน่วยงาน ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่ง สู่การเป็นองค์กรที่ใสสะอาด ๓) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของหน่วยงานองค์กร ภาครัฐ	ร้อยละ ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชนมี จิตสำนึก ค่านิยมและ วัฒนธรรมเรื่องความ ซื่อสัตย์สุจริต เข้าใจ ระเบียบกฎหมาย รู้ถึง บทบาทหน้าที่ และมีความ รับผิดชอบ	๗๕	๘๐	๘๕	๑) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอย บางหัก มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตระหนักถึง ผลกระทบและภัยร้ายแรงของการ ทุจริตที่มีต่อประชาชน และ ประเทศชาติ ๒) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ ประชาชน ในเขตพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบลเกาะลอย บางหัก มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดการทุจริต คอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ใส สะอาด ๓) มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต บทบาท หน้าที่ และ ความ รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	บริหารงานทั่วไป สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
		๔) เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาลกับหน่วยงานองค์กรภาครัฐ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ				๔) ตระหนักและให้ความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล		<p>๑) เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอย บางหัก</p> <p>๒) เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓) เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล</p> <p>๔) เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่ง เข้ามาทำงาน</p>	<p>- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ</p> <p>- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล</p>	๗๕	๘๐	๘๕	<p>- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๘๐ %</p> <p>- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓</p> <p>- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้</p>	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		<p>๑) เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) เพื่อให้องค์กรการมีการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น</p>	ร้อยละของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่	๗๕	๘๐	๘๕	<p>๑) บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) องค์กรการมีการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น</p>	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ร้อยละ)			ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
มาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อป้องกันปราบปรามหรือต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤตินมิชอบ		<p>๑) เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใสมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) เพื่อให้องค์กรการมีการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น</p>	ร้อยละของบุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่	๗๕	๘๐	๘๕	<p>๑) บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒) พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างมีการปฏิบัติงานที่สุจริต โปร่งใส มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>๓) องค์กรการมีการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจมีความโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริต ซึ่งการรับสินบน การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่น</p>	บริหารงานบุคคล สำนักงานปลัด

บรรณานุกรม

- พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒
- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก
- คู่มือการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก

รวบรวมและจัดพิมพ์ โดย

นางสาววัฒน์ย์ เรืองชัยอิรัฐ

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

งานนโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก