



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก
เรื่อง มาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหาร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ตอบสนองความต้องการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก

จึงขอประกาศเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร ด้วยมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนวรรตน์ แก้วตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก

มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก มีความโปร่งใส สุจริต ส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหักมากยิ่งขึ้นและสร้างวัฒนธรรมสุจริต รวมทั้งผู้บริหารมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาเป็นกลไกในการบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับบูรณและ ความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยใช้ปฏิบัติในการบริหารงานทุกระดับ ให้ได้ผลดีมีประสิทธิภาพด้วยการปกครองและบริหารราชการที่ดี (Good Governance) อันประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัด เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์สุจริต ประหยัด มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ตรงต่อเวลา รักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่การงาน ประพฤติปฏิบัติตนในงานที่ทำอย่างไม่บกพร่อง การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. หลักการครองคน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัด เป็นผู้ มีมนุษยสัมพันธ์ มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน เป็นผู้มีความสามารถในด้านองค์ความรู้และทักษะ ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน มีความสำนึกและถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องให้บริการ ช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดี ตลอดจนให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาคทุกระดับ มีอัธยาศัยดี เป็นกันเอง และสุภาพต่อทุกคน

๓. หลักการครองงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัด เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความรู้ ความสามารถ และความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน คำนว้า หากความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน มีความกระตือรือร้น ต้องการที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้งาน ปฏิบัติงานได้ยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชนเป็นสำคัญ และ สอดคล้องกับความต้องการของส่วนรวมและประชาชน และประสานงานระหว่างราชการกับประชาชนอย่างทู่เมและจริงใจ

๔. หลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น มีการปกครอง การบริหาร การจัดการควบคุมดูแลกิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม รวมทั้งการบริหารจัดการที่ดีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา ตัดสินใจ และสั่งการ ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องด้วยความชอบธรรมบนพื้นฐานแห่งหลักธรรมและความเสมอภาค ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความรักหรือความซัง

ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในสังกัด ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีระบบต่อต้านการทุจริต มีความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และบริหารงานงบประมาณมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลอยบางหัก (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)