

ความขัดแย้งระหว่าง



กับ

ผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลประโยชน์ส่วนรวม

ประโยชน์ส่วนบุคคล

ประโยชน์ส่วนบุคคล หมายถึง การที่บุคคลทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสถานะเอกชนได้กระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ครอบครัว ญาติ เพื่อน หรือของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่างๆ

ประโยชน์ส่วนรวม (ประโยชน์สาธารณะ)

ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ หมายถึง บุคคลใดๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่ โดยมีวัตถุประสงค์หรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือการรักษาประโยชน์ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ของรัฐ

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์

ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ

รูปแบบความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	
• การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)	รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน
• การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (Contracts)	มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานต้นสังกัด
• การทำงานหนักจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post-Employment)	ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินการธุรกิจประเภทเดียวกัน
• การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)	ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด
• การรั่วข้อมูลภายใน (Inside Information)	ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง
• การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using Employer Property for Private Advantage)	นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในงานส่วนตัว
• การนำโครงการสาธารณะลงไม้แซกเลือกสิ่งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-Barrelling)	รณรงค์มูลนิธิโครงการไปลงในพื้นที่ตนเอง, ให้จบสาธารณะเพื่อหาเสียง

ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

- ✓ ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับของขวัญ เงินค่าเป็นการให้ โดยธรรมเนียมหรือเป็นการให้ตามประเพณี
- ✓ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- ✓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

“ เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย เพื่อความโปร่งใส เชื่อมัน และศรัทธา ”

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เรียกกันติดปากว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึงการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่เอื้อผลประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง ทำการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

สีขาว	น ประโยชน์ส่วนรวม	สีขาว	ดจากการทับซ้อนของสีขาวพื้นที่สีดำ แทนประโยชน์ส่วนตน และสีดำ เป็นที่เกิด “การขัดแย้งระหว่างประโยชน์
สีดำ	น ประโยชน์ส่วนตน		

การทุจริตสีดำ (Black corruption) หมายถึง การเห็นพ้องต้องกัน ที่เป็นฉันทามติที่เกิดขึ้นระหว่างชนชั้นและมวลชน ที่เห็นว่าการกระทำนั้นควรดำเนิน ติเตียน และควรได้รับการลงโทษ

การทุจริตสีเทา (Gray corruption) หมายถึง การที่ความเห็นส่วนหนึ่งของชนชั้นเห็นว่าต้องได้การลงโทษ ส่วนอีกส่วนหนึ่งมีความเห็นต่างกันออกไป ทำให้ส่วนใหญ่ความคิดเห็นที่เกิดขึ้นนั้นจะไม่ชัดเจน เช่น การให้ค่าน้ำชา การให้ค่านายหน้า การกระทำเหล่านี้สามารถลดหย่อนการใช้กฎระเบียบไปได้

การทุจริตสีขาว (White corruption) หมายถึง การที่ชนชั้นนำและมวลชน เห็นว่าเป็นการทุจริตที่ไม่ร้ายแรงมากนัก สามารถยอมรับการกระทำนั้นได้ ทำให้ไม่มีความพยายามที่จะดำเนินการลงโทษ การละเลยของสังคม ที่ถือเอาการยอมรับของสังคมในลักษณะนี้ จะทำให้การทุจริตคอร์รัปชันสามารถเข้ามาแทรกซึมในสังคม จนเป็นเรื่องปกติ ซึ่งอาจนำไปสู่การฝังรากลึกในสังคมที่มีอาจแก้ไขได้ โดยส่วนใหญ่การรับผลประโยชน์จะอิงเรื่องขนบธรรมเนียมประเพณี คือการได้มาแบบไม่ได้อิงขอเรียกว่าการแสดงน้ำใจ เช่น เป็นเจ้าภาพงานกุศลของผู้มีอำนาจ



ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่พบเป็นบ่อย ๆ

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์
แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลกระทบต่อความเสียหายของ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- การทำงานหล้งออกจากตำแหน่งและเอื้อประโยชน์
ต่อองค์กร
- การให้ของขวัญ ของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้า
- การช่วยญาติมิตรให้ได้งาน อย่างไม่เป็นธรรม
ในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็น
ตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อให้ได้มาซึ่งการ
เลื่อนระดับตำแหน่งหรือความดีความชอบ



พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลพียงหัก

ต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี

ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่



☆จรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ

1. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
2. การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ
หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์
ที่เป็นตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติงาน
หรือเกี่ยวข้องกับงานของหน่วยงาน
4. การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและ
ครอบครัว
5. ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงาน
ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
6. การไม่ใช้เวลาว่างในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
7. การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิด
ผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการ
ปฏิบัติช่วยคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาต
เป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
8. การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้
ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/
อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือ
เป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ



ข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.

ระบบคิด “ฐานสิบ”

ระบบคิด “ฐานสอง”



จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลพียงหัก
เลขที่ 99 หมู่ที่ 4 ถนนเกาะลพียง-หนองอ้อ
ตำบลเกาะลพียง อำเภอบ้านทอน จังหวัดชลบุรี 20160

โทรศัพท์ 0-3815-7629

E-mail : 6200501@dla.go.th

Website : www.kohloybanghuk-chonburi.go.th