

# ความขัดแย้งระหว่าง



กับ



ผลประโยชน์ส่วนตัว

ผลประโยชน์ส่วนรวม

## ประโยชน์ส่วนบุคคล

ประโยชน์ส่วนบุคคล หมายถึง การที่บุคคลทั่วไปหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสถาน-เอกชนได้กระทำการต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ตบตบรัด ผาดู หรือของของกลุ่มในสังคมที่มีความสัมพันธ์กันในรูปแบบต่างๆ

## ประโยชน์ส่วนรวม (ประโยชน์สาธารณะ)

ประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์สาธารณะ หมายถึง บุคคลใด ๆ ในสถานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้กระทำการใดๆ ตามหน้าที่หรือได้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิได้ดูประดังตหรือมีเป้าหมายเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมหรือการรักษาระบบประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย

## การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามและเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นกรดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ

รูปแบบความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	
• การรับประโยชน์ต่างๆ (Accounting Benefits)	→
• การส่งมอบที่ดิน (Self-Dealing) หรือสัญญา (Contract)	→
• การขายทรัพย์สินของส่วนตนก่อนหรือหลังการจ้างงาน (Post-Employment)	→
• การจ้างงานที่ชดเชย (Outrage Employment, or Moonlighting)	→
• การรู้ข้อมูลภายใน (Insider Information)	→
• การไว้ใจหรือมอบหมายต่อประโยชน์ส่วนตน (Using Employer, Property for Private Advantage)	→
• การเข้าถึงข้อมูลของส่วนตนที่ประโยชน์ส่วนตน (Book-Holding)	→

**ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม**

- ✓ ไม่ถือ รับ หรือจะรับของขวัญ เงินเป็นค่าใช้โดยธรรมเนียมหรือเป็นการให้สินบนรับเหม
- ✓ ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือการทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
- ✓ ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ ซึ่งผลประโยชน์ของตนจะได้ประโยชน์อันมิควรได้

“เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่น และศรัทธา”

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เรียงกันติดปากว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม แต่กลับเข้าไปมีส่วนได้เสียกับกิจกรรมหรือการดำเนินการที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ให้กับตนและพวกพ้อง ทำการใช้อำนาจหน้าที่โดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อภาครัฐ

<p>สีขาว // แทน ประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>สีเทา // เกิดจากการทับซ้อนของสีขาวยุกับสีดำน</p>
<p>สีดำ // แทน ประโยชน์ส่วนตน</p>	<p>และสีดำน เป็นที่เกิด “การขัดแย้ง”</p>

**การทุจริตสีดำ (Black corruption)** หมายถึง การเห็นพ้องต้องกัน ที่เป็นฉันทามติที่ก่อขึ้นระหว่างชนชั้นและมวลชน ที่เห็นว่าการกระทำนั้นตรงตามหน้าที่ของตน และตรงได้รับการลงโทษ

**การทุจริตสีเทา (Gray corruption)** หมายถึง การที่ความเห็นส่วนหนึ่งของชนชั้นเห็นว่าต้องได้รับการลงโทษ ส่วนอีกส่วนหนึ่งมีความเห็นต่างออกไป ทำให้ส่วนในผลความติดเห็นที่ก่อขึ้นมักจะไม่ชัดเจน เช่น การให้ตักน้ำชา การให้ตักน้ำขี้ การกระทำเหล่านี้สามารถกลบเกลื่อนการใช้อำนาจระบอบไม่ได้

**การทุจริตสีขาว (White corruption)** หมายถึง การที่ชนชั้นนำและมวลชน เห็นว่าเป็นการทุจริตที่ไร้ร้ายแรงมากนัก สามารถยอมรับการกระทำนั้นได้ ทำให้ไม่มีความพยายามที่จะดำเนินการลงโทษ การละเลยของสังคม ที่ถือเอาการยอมรับของสังคมในลักษณะนี้ จะทำให้การทุจริตคอร์รัปชันสามารถเข้ามาแทรกซึมในสังคม จนเป็นร่องลึก ซึ่งอาจนำไปสู่การล่มสลายในสังคมที่มีอาจแก้ไขได้ โดยส่วนในผลกรรมผลประโยชน์จะอิงเรื่องชนบทรบระบอบ ประเพณี ถือการได้มาแบบไม่ไร้เรื่องหรือเรียกว่าการแสร้งน้ำใจ เช่น เป็นเจ้าภาพงานกุศลของผู้มีอำนาจ



ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมตามรัศมีแห่งกระแหว่ง  
ผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่พบเป็นประจำ



- ❑ การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- ❑ การรับผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่
- ❑ การใช้อำนาจหน้าที่ของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- ❑ การใช้อำนาจหน้าที่ของราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์  
แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ❑ การรับงานนอกแล้วส่งผลกระทบต่อความเสียหายของ  
หน่วยงานที่รับผิดชอบ
- ❑ การทำงานหลีกหนีจากตำแหน่งและเพื่อประโยชน์  
ของตนเอง
- ❑ การให้ของขวัญ ของกำนัลเพื่อหวังผลตอบแทน
- ❑ การชดเชยค่าเสียหายให้ใต้จาง อย่างไม่เป็นธรรม  
ในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- ❑ การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ ทั้งที่เป็น  
ค่าเงินและประโยชน์รูปแบบอื่นเพื่อมิให้ใต้มาซึ่งการ  
เลื่อนระดับตำแหน่งหรือความดีความชอบ



ข้อมูลจากสำนักงาน ก.พ.

สำนักงานเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลพบุรี

ตั้งวัดสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี

ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่



☆ จรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ .....

1. การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์ใดๆ  
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
2. การไม่เอาผิดโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์  
หรือขอผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
3. การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์  
ที่เป็นต่อเงิน หรือผลประโยชน์อันใดในการปฏิบัติงาน  
หรือก่อความเสียหายของหน่วยงาน
4. การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหา  
ผลประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและ  
ครอบครัว
5. ไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงาน  
ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น
6. การไม่ใช้อำนาจในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
7. การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิด  
ผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงาน ไม่ว่าจะเป็นการ  
ปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับอนุญาต  
เป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร
8. การไม่นำความลับอันใดของส่วนตน มาประกอบการใช้  
ดุลพินิจในการให้ทุนให้โทษ การพิจารณาตัดสิน/  
อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือ  
เป็นเหตุในการเลือกปฏิบัติ

ที่มา.....มาตรฐานการปฏิบัติงานการรัศมีแห่งกระแหว่งผลประโยชน์ส่วนตน  
กับผลประโยชน์ส่วนรวม อมต.เกาะลพบุรี

ระบมติดิ “ฐานสิบ”

ระบมติดิ “ฐานสอง”



จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลพบุรี  
เลขที่ 99 หมู่ที่ 4 ถนนเกาะลพบุรี-หนองบัว  
ตำบลเกาะลพบุรี อำเภอนานทอง จังหวัดชลบุรี 20160  
โทรศัพท์ 0-3815-7627 - 9 ต่อ 10 โทรสาร ต่อ 13  
E-mail : [6200501@dla.go.th](mailto:6200501@dla.go.th)  
Website : [www.kohlybanghuk-chonburi.go.th](http://www.kohlybanghuk-chonburi.go.th)